

高等职业教育质量年度报告 (2020)



西安铁路职业技术学院

2020年12月

内容真实性责任声明

学校对西安铁路职业技术学院质量年度报告及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）

2020年12月18日

目录

第一部分 前言.....	- 1 -
第二部分 办学基本情况.....	- 1 -
2.1 学院概况.....	- 1 -
2.2 基本办学条件.....	- 2 -
2.2.1 在校生人数.....	- 2 -
2.2.2 硬件设施.....	- 2 -
2.2.3 图书馆藏书.....	- 3 -
2.3 院部、专业设置情况.....	- 3 -
2.3.1 院部、专业设置.....	- 3 -
2.3.2 实践教学条件.....	- 5 -
2.4 师资队伍建设.....	- 5 -
2.4.1 加强师德师风建设.....	- 6 -
2.4.2 实施名师培养工程.....	- 7 -
2.4.3 积极开展师资培训.....	- 8 -
2.5 现代信息技术应用.....	- 11 -
2.5.1 校园网络基础建设.....	- 11 -
2.5.2 数字化校园建设.....	- 11 -
第三部分 招生基本情况.....	- 12 -
3.1 落实招生任务.....	- 12 -
3.2 招生规模.....	- 13 -
3.3 招生录取.....	- 13 -
3.4 录取分数.....	- 14 -
3.5 生源质量.....	- 15 -
3.6 生源分布.....	- 15 -
第四部分 教学改革.....	- 15 -
4.1 省级一流学院和“双高”校建设.....	- 15 -
4.1.1 省级一流学院建设.....	- 15 -
4.1.2 “双高”校建设.....	- 16 -
4.2 现代学徒制和1+X证书制度试点.....	- 17 -
4.2.1 现代学徒制试点.....	- 17 -
4.2.2 1+X证书制度试点.....	- 18 -
4.3 专业建设.....	- 19 -
4.3.1 专业结构.....	- 19 -
4.3.2 专业建设运行机制.....	- 19 -
4.3.3 专业建设推进情况.....	- 20 -
4.4 课程建设.....	- 22 -
4.4.1 课程体系建设.....	- 22 -
4.4.2 课程结构.....	- 23 -
4.4.3 规范化课程建设.....	- 23 -
4.5 思政建设.....	- 25 -
4.5.1 构建思政格局.....	- 25 -
4.5.2 思政教育.....	- 25 -
4.6 科研建设.....	- 27 -
4.7 文化育人.....	- 29 -
4.7.1 校园文化活动.....	- 29 -
4.7.2 技术讲座.....	- 30 -
4.7.3 通识课程.....	- 31 -

西安铁路职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）

4.8 校企合作.....	- 31 -
4.8.1 职教集团.....	- 31 -
4.8.2 校企合作.....	- 31 -
4.8.3 校企双元育人、产教融合.....	- 32 -
第五部分 学生发展与成长.....	- 34 -
5.1 学生管理.....	- 34 -
5.1.1 学生管理队伍.....	- 34 -
5.1.2 学生关爱.....	- 34 -
5.2 学生活动.....	- 35 -
5.2.1 社团活动.....	- 35 -
5.2.2 志愿者活动.....	- 36 -
5.2.3 心理健康教育.....	- 36 -
5.2.4 社会实践.....	- 36 -
5.2.5 开展读书月系列活动.....	- 37 -
5.3 在校生发展.....	- 38 -
5.3.1 学业管理.....	- 38 -
5.3.2 创新创业教育.....	- 38 -
5.3.3 学生技能竞赛.....	- 39 -
5.4 校园文化建设.....	- 40 -
5.4.1 校园文化.....	- 40 -
5.4.2 工匠精神、劳模精神培养.....	- 40 -
5.5 学生就业.....	- 41 -
5.5.1 就业率.....	- 41 -
5.5.2 就业质量.....	- 41 -
5.5.3 促进就业创业举措.....	- 42 -
第六部分 政策保障.....	- 44 -
6.1 政策保障.....	- 44 -
6.2 内部治理结构和治理体系.....	- 45 -
6.3 制度建设.....	- 46 -
6.4 内部质量保证体系.....	- 46 -
第七部分 国际合作.....	- 47 -
7.1 国际交流与合作.....	- 47 -
7.2 服务“一带一路”.....	- 48 -
第八部分 社会服务能力.....	- 49 -
8.1 社会服务能力概述.....	- 49 -
8.2 开展社会培训.....	- 49 -
8.3 服务行业企业.....	- 50 -
8.4 服务地方发展.....	- 51 -
8.5 校际合作支援服务.....	- 52 -
第九部分 面临机遇与挑战.....	- 53 -
9.1 发展机遇.....	- 53 -
9.2 挑战.....	- 54 -
表1 学生发展.....	- 56 -
表2 办学条件.....	- 57 -
表3 教育教学.....	- 58 -
表4 科研与社会服务.....	- 59 -
表5 国际交流.....	- 60 -

第一部分 前言

西安铁路职业技术学院长期坚定社会主义办学方向，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要论述和全国教育大会讲话精神，全面贯彻落实立德树人根本任务，紧跟国家新一轮职业教育改革发展形势，以创建国家高水平高职学校和专业群建设为契机，以党的建设为统领，建立健全学院内部各项规章制度，落实二级院部管理职责，完善内部奖惩激励机制，不断提升学院内部治理体系和治理能力现代化；以产教融合、校企合作体制机制创新为抓手，实施内涵建设质量提升年活动，推进学院在专业群建设、人才培养、校企合作、内部治理等方面提质增效，推动了学院高质量建设发展，取得了良好成效。

第二部分 办学基本情况

2.1 学院概况

西安铁路职业技术学院是西安市人民政府主办的全日制普通高等职业院校，创建于1956年，由隶属于原铁道部的西安铁路运输学院和西安铁路运输职工大学合并组建而成。学院是陕西省示范性高职院校、国家优质高职院校建设单位、陕西省一流高职院校建设单位、国家第二批现代学徒制试点单位，国家首批1+X证书制度试点单位。

学院位于西安国际港务区，有港务校区（本部）、自强校区、临潼校区、龙首校区4个校区，总占地703亩，建筑面积39万平方米，固定资产10亿元。

学院秉承“尚德、守则、强能、笃行”的校训和“办学不脱轨、

育人不离道”的办学理念，紧紧依托行业，服务区域经济，先后荣获国家五部委授予的“全国职业技术教育先进单位”、铁道部授予的“全国铁路职业技术教育先进单位”以及“黄炎培优秀学校奖”、“全国教育信息化试点优秀单位”、“陕西高等学校毕业生就业工作先进集体”、“陕西省师德先进单位”等荣誉称号，被中共陕西省委、省政府命名为“文明校园”、“平安校园”。

学院是中国职业教育学会常务理事单位、中国职业技术教育学会轨道交通专业委员会副主任单位、陕西省铁道学会副理事长单位、全国铁路职工高等教育研究会秘书长单位。

2.2 基本办学条件

2.2.1 在校生人数

目前，学院全日制普通高职学历教育在校生总数为 12525 人。

表 2-1 学院近三年在校生人数统计表

基本指标	单位	年度		
		2018 年	2019 年	2020 年
在校生总数（折合后）	人	12602	12499	12947

2.2.2 硬件设施

表 2-2 学院基本办学条件信息表

序号	基本指标	年度		
		2018 年	2019 年	2020 年
1	生师比	16.73	16.27	16.64
2	双师素质占专任教师比例（%）	64.8	68.28	64.19
3	具有研究生学位教师占专任教师比例（%）	67.13	68.97	69.65
4	具有高级职务教师占专任教师比例（%）	36.83	37.93	37.99
5	生均教学行政用房面积（m ² /生）	19.03	26.71	26.64
6	生均实践场所占用面积（m ² /生）	15.75	15.88	15.33
7	生均教学科研仪器设备值（元/生）	13071.04	13887.29	17187.75
8	新增科研仪器设备所占比例（%）	35.4	12.69	33.27
9	百名学生配教学用计算机台数（台）	12.38	33.45	32.03

2.2.3 图书馆藏书

学院图书馆由港务校区总馆、自强校区分馆、临潼校区分馆组成，实行总分馆制。2020年图书馆根据学院人才培养、双高建设及教育部办学条件指标要求，制订文献信息资源发展规划，建立了铁路标准专题数据库。利用财政拨款155万元，购置图书、期刊、采购了中国知网学术期刊数据库（C、H、I、3个专辑）、C专辑博硕论文、超星读秀学术知识库和知识空间服务系统、新东方英语多媒体学习库、万方期刊数据库、博看人文畅销期刊数据库、百度文库等共计12个数据库和2个平台。

表 2-3 学院图书馆藏书统计表

藏书类别	纸质图书 (册)	电子图书 (册)	中文博硕论 文(篇)	中文电子期 刊(册)	音视频资料 (小时)
2020年新增	26907	21787	75395	65490	2686
累计	824600	393400	1403900	456800	108000

2.3 院部、专业设置情况

2.3.1 院部、专业设置

学院共设置有10个教学二级院（部），开设了39个高职专业，涵盖7个专业大类，覆盖14个专业小类。学院共划分7个专业群：铁道机车、铁道交通运营管理、铁道工程技术、大数据技术与应用、铁道车辆，铁道供电技术和城市轨道交通通信信号技术专业群，涵盖30个专业，其中铁道机车和铁道交通运营管理专业群为学院特色专业群。

表 2-4 学院专业群设置一览表

序号	专业群名称	群内专业	专业群 所在学院
1	铁道交通运营管理	铁道交通运营管理	交通运输学院
		城市轨道交通运营管理	

西安铁路职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）

		物流管理	
		铁路物流管理	
		高速铁路客运乘务	
2	铁道机车	铁道机车	牵引动力学院
		城市轨道交通车辆技术	
		动车组检修技术（驾驶与维修）	
3	铁道工程技术	铁道工程技术	土木工程学院
		高速铁道工程技术	
		城市轨道交通工程技术	
		建筑工程技术	
		工程测量技术	
4	大数据技术与应用	大数据技术与应用	电子信息学院
		云计算技术与应用	
		通信技术	
		应用电子技术	
5	铁道车辆	铁道车辆	机电工程学院
		机电一体化技术	
		机械制造与自动化	
		城市轨道交通机电技术	
		动车组检修技术	
6	铁道供电技术	铁道供电技术	电气工程学院
		供用电技术	
		城市轨道交通供配电技术	
		电气自动化技术	
		高铁综合维修技术	
7	城市轨道交通通信信号技术	城市轨道交通通信信号技术	电子信息学院
		铁道信号自动控制	
		铁道通信与信息化技术	
		铁道通信信号设备制造与维护	

表 2-5 学院专业群外专业一览表

序号	专业大类名称	群外专业	所在院部
1	电子信息	计算机应用技术	电子信息学院
2		软件技术	电子信息学院
3		虚拟现实应用技术	电子信息学院
4		人工智能技术服务	电子信息学院
5	装备制造	汽车电子技术	电子信息学院
6		铁道机车车辆制造与维护	牵引动力学院
7		铁路施工和养路机械制造与维护	机电工程学院
8	资源环境与安全	摄影测量与遥感技术	土木工程学院
9	土木建筑	工程造价	土木工程学院

2.3.2 实践教学条件

学院现有校内实践教学基地 189 个，实践教学仪器设备总值 18453.18 万元，2020 年新增校内实践教学基地 17 个，新增教学仪器设备总值 1652.7 万元，占比 33.27%；校外实践教学基地 104 个，2020 年新增校外实践教学基地 1 个，基本满足了学生实践教学需要。

表2-5 学院新建校内实践教学基地一览表

序号	校内实践教学基地名称	所属院部
1	轨道交通运营管理生产性实训基地	交通运输学院
2	物流 1+X 考证机房	交通运输学院
3	城轨云计算行车实训室	交通运输学院
4	5G 移动通信全网建设实训室	电子信息学院
5	城市轨道交通 ATC 控制综合实训中心（II 期）	电子信息学院
6	宽带接入工程实训室	电子信息学院
7	城轨牵引供电实训中心	电气工程学院
8	电器实验实训室	电气工程学院
9	HXD3D 型电力机车车顶高压电器及网络控制实训系统	牵引动力学院
10	磁浮列车模拟仿真实训系统建设	牵引动力学院
11	电机拖动实践基地	牵引动力学院
12	列车牵引控制系统设计、应用	牵引动力学院
13	CAD 电子绘图实训室	机电工程学院
14	铁道车辆专业群创新工作实训室	机电工程学院
15	铁道车辆专业铁路客车故障轨旁图像检测系统教学实训项目（TVDS）实训室	机电工程学院
16	动车组检修实训室	机电工程学院
17	铁道工程技术专业机房	土木工程学院

表2-6 学院新建校外实践教学基地一览表

序号	校外实践教学基地名称	依托单位	所属院部
1	中铁第一勘察设计院集团有限公司测绘分院校外实习基地	中铁第一勘察设计院集团有限公司测绘分院	土木工程学院

2.4 师资队伍建设

学院构建教师发展“五级递进”（见习、初级、中级、高级、名师）的培育模式，不断完善有利于教师成长新机制。通过加强师德师风建设、常态化开展师资培训、设立名师大师工作室、共建产业学院、培养“双师型”教师、参加教学能力大赛、深化产教融合等措施，校

企共同开展专业建设和课程开发，培养专业（学科）带头人和骨干教师，不断增强教师教学水平和实践能力。同时，学院建立教师发展信息管理平台，开展了“双师素质”教师认定工作，激励教师提升自身综合素质，实现了师资队伍建设的规范化、科学化、制度化，保障了师资队伍健康发展。

（一）校内专任教师

学院现有校内专任教师 458 人，具体师资结构见表 2-7。

表 2-7 学院校内专任教师师资结构表

结构 人数及 比例	合计	年龄结构（周岁）			专业技术职务结构			学历结构				学位结构		
		≤35	36-45	46-60	高级	中级	初级	博士研 究生	硕士 研究生	大学	大学 以下	博士	硕士	学士
人数	458	128	178	152	174	201	72	2	182	269	5	2	317	130
比例 （%）	100	27.95	38.86	33.19	37.99	43.89	15.72	0.44	39.74	58.73	1.09	0.44	69.21	28.38

表 2-8 学院省级教学团队统计表

序号	教学团队名称	获得时间
1	铁道机车车辆专业教学团队	2007 年
2	铁道交通运营管理专业教学团队	2008 年
3	电气化铁道技术专业教学团队	2010 年
4	城市轨道交通运营管理专业教学团队	2011 年

（二）校外兼职教师

学院从中国铁路西安局集团有限公司（西安机务段、电务段、车辆段、动车段、机修段、通信段等）、西安市轨道集团有限公司运营分公司、西安机械工程局、东方机械厂、陕西省路桥工程公司、徐州电务段等企业引进高级工程师、高级技师等 37 人补充兼职教师队伍，目前学院有校外兼职教师数量达 305 人。

2.4.1 加强师德师风建设

学院以“四有好老师”“四个引路人”为标准，不断加强教师

的思想政治教育和师德师风建设，形成了具有自身特色的师德师风教育培训和考核评价机制。学院成立了师德建设与监督委员会，制定了《教师职业道德规范》《教师工作规范》《学院师德建设长效机制实施办法》《西铁院教师师德失范行为处理办法（试行）》等师德管理制度，建立起教育、宣传、考核、监督、激励和惩处相结合的建设机制；组织教师开展师德教育培训、红色教育和社会实践，树立师德师风典范，加强宣传，积极发挥名师、大师的示范引领作用。9月份开展“弘扬高尚师德，潜心立德树人”系列主题活动，邀请了学院知名教授、省级教学名师、教学骨干等开展10场特色培训讲座，制作《来看看西铁院学生身边的好老师》官微宣传报道；全院组织150余名教师参加国培、专题网络培训“厚植爱国情怀，涵育高尚师德，加强新时代教师队伍建筑”等多项专题培训，引导广大教师立德修身、强化师德。

2.4.2 实施名师培养工程

学院印发《学院教学名师评选管理办法（试行）》和《西铁院名师工作室管理办法》，实施名师培养工程，建立专业名师培养梯队，开展名师大讲堂。通过名师培养工程，进一步优化教师队伍结构，促进了专业（学科）带头人、骨干教师队伍的建设。当前，学院有享受国务院特殊津贴专家1名，全国优秀教师2名，陕西省高校教学名师4名，省级优秀教师1名，省级教书育人楷模1名，省级师德标兵4名，省级师德先进个人2名，省级先进教育工作者5名，西安市最美教师2名，西安市学科带头人2名，院级教学名师6名，专业（学科）

带头人 35 名；省级师德先进集体 1 个，省级师德建设示范团队 1 个，市级师德先进集体 2 个。2020 年推荐 3 名教师参加第十二届陕西省高职院校教学名师奖评选。

表 2-9 学院教师获得市级以上荣誉

获奖称号	姓名/部门	获奖时间	授予机关	获奖级别
教学名师	李益民	2014 年	陕西省教育厅	省级
	赵岚	2015 年	陕西省教育厅	省级
	徐小勇	2016 年	陕西省教育厅	省级
	滕勇	2018 年	陕西省教育厅	省级
优秀教师	赵岚	2014 年	教育部	国家级
	方彦	2019 年	教育部	国家级
	吉耀武	2014 年	陕西省教育厅	省级
最美教师	刘锋	2017 年	西安市教育局	市级
	朱金坛	2018 年	西安市教育局	市级
教书育人楷模	赵岚	2017 年	陕西省教育厅	省级
师德先进个人	赵岚	2010 年	陕西省教育厅	省级
	吉耀武	2014 年	陕西省教育厅	省级
	王公强	2016 年	陕西省教育厅	省级
	刘新强	2020 年	陕西省教育厅	省级
师德建设先进集体	交通运输系	2013 年	西安市教育局	市级
	交通运输系	2014 年	陕西省教育厅	省级
	交通运输系	2015 年	西安市教育局	市级
师德建设示范团队	电气工程学院	2020 年	陕西省教育厅	省级

2.4.3 积极开展师资培训

学院坚持开展教师培训，形成校内与校外配合、线上与线下结合、自学与培训互补、理论与实践同步、教学与观摩衔接、院部与处室协作的制度化、规范化、系统化的教师培养模式。2019-2020 学年，学院组织各级各类培训 700 余人次，通过一系列高质量的培训讲座，促进了新入职教师适应教育教学过程的综合能力，提升了全院教师的综合业务能力。

表 2-10 学院教师参加部分培训统计表

序号	培训项目名称	人数(人)
1	新教师入职培训	14

2	教师资格岗前培训	12
3	教师教学创新团队建设在线培训示范班	18
4	职业院校“十四五”事业发展规划编制工作实务高级研修班	19
5	职业教育课程思政教学设计与实践高级研修班	86
6	全国职业院校教师科研能力提升暨教学成果培育与申报高级研修班	71
7	全国职业院校2020年暑期开学前教师教育教学能力提升培训班	18
8	2019年打造混合式‘金课’与推进精品在线课程建设培训	23
9	“全国职业院校教学能力比赛2020备赛建议与获奖教师经验分享分层面实战课程”	83
10	第一期“学科教学育人与课程思政”专题网络培训	39
11	全国职业院校教学能力比赛解析及信息化教学设计高级研修班培训	55
12	1+X证书职业技能培训	21

2.4.4 “双师型”师资队伍建设

学院依托轨道交通类“双师型”教师培养基地，与西安轨道交通职教集团、畅想高科产业学院、中铁武汉高速铁路职业技能训练段“双师型”教师培训基地等建立校企人员双向交流协作共同体，不断完善教师多元实践机制、“双向流动”联动机制、多层次培训互动机制等，实施学院教师与企业技术人员、高技能人才“固定岗+流动岗”相互兼职常态运行机制，充分发挥特色专业优势，聚集优秀人才力量，加大重点团队投资力度，着力打造一批“师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力”的双师素质教师团队，2020年“双师素质”教师占专任教师比例达64.19%。

（一）实践锻炼

学院组织183名教师赴中铁西安局集团有限公司（西安机车检修段、西安供电段、西安客车车辆段、西安北站、西安供电段、西安工务段）、西安轨道交通集团有限公司、中铁重工有限公司、湖北国铁轨道设备有限公司、中铁二十局第六工程有限公司等企业参加实践锻炼，占全体专业教师63.54%。

（二）现场研学

学院组织 100 余名教师赴西安地铁 5 号线、6 号线、9 号线、西安局集团有限公司西安供电段、宝鸡供电段、宝鸡机车检修厂、西安高铁基础设施段、中铁第一勘察设计院集团有限公司电气化设计院、郑州畅想高科有限公司等观摩交流，学习交流新设备、新技术、新经验、专业建设、人才培养。并与西咸新区轨道公司就城市轨道交通全自动运行模式校企合作共建技术创新团队及校外实践基地建设意见达成一致，为教师企业实践锻炼搭建良好平台，促进了我院“双师型”教师队伍建设。



图 2-1 学院组织教师赴西安地铁 5 号线二期观摩交流

（三）大师引领

学院成立名师大师工作室 2 个，技能大师工作室 2 个，聘请西安市轨道交通集团有限公司祁国俊、曹双胜、雒继锋为产业导师。聘请学院优秀毕业生、“三秦工匠”王小卫、樊刚担任技能专家，开展“工匠精神进校园”、“劳动楷模进校园”、“优秀毕业生校园分享”等系列活动，为培养教师职业技能和创新教师教学团队搭建载体，提

升教师的实践技能，打造高水平“工匠之师”。



图 2-2 学院成立“三秦工匠”樊刚技能大师工作室

2.5 现代信息技术应用

2.5.1 校园网络基础建设

我院依据《西铁院教育信息化 2.0 行动计划实施方案(2020-2022 年)》，紧密围绕“双一流”和“双高”建设任务，坚持问题导向，从基础环境提升、信息化应用、网络安全保障等方面不断加快教育信息化建设步伐，取得了显著的成效。校园网络主干带宽 20000M，网络出口带宽 1410Mbps，网络信息点数 3480 个；开通财务、保密、安全监控专用网；从完善安全管理制度和网络安全防护技术两方面，打造立体、多维、实时的安全防护体系。完成各校区网络和中心机房更新改造；建成智慧型教室 157 间。消除了校区间信息化基础环境差异，为信息化教育的开展提供了坚实的保障。

2.5.2 数字化校园建设

学院制定了《西铁院信息化 2.0 行动计划实施方案(2020 年-2022 年)》，学院信息化建设按照“统筹规划、协调推进、多方参与”的

思路有序开展。

2020年，新建并上线运行教科研管理系统、项目全过程管理及报销自主制单等应用系统，完善优化OA办公系统、网上办事大厅、校园百事通；在用的教务管理系统、网络教学综合平台、财务综合管理系统，在多校区办学的情况下，充分发挥了服务师生、提升办公效能的作用。

截至目前，网上办事大厅共建立流程23个，其中2020年新增合同专用章申请、会议直播申请、微课录制室使用申请等5个流程。全年共办理业务流程1131项，总耗时889042小时。校园百事通问题库收录问题588条，累计提问量67399人次，节约人工咨询时间6032.21小时。今日校园开通教职工账号841个，学生账号16997个；汇聚成绩查询、课表查询、请假、缴费、一卡通查询、云课堂、辅导猫等37款应用服务；发布校内新闻128条、师生交流动态8740条。更新数据中心平台，优化数据共享与数据安全，数据中心存储空间1.6TB，存储数据115GB。其中包含学生信息46274条、教师信息669条、专业信息140条、课程数据72455条、班级信息1286条、成绩数据194万条。

第三部分 招生基本情况

3.1 落实招生任务

学院认真贯彻落实李克强总理提出的高职扩招战略部署及中、省、市有关考试招生政策，严格按照省教育厅、教育考试院的要求，针对行业企业及区域经济发展需要，立足学院实际，提前布局，科学

设置全年招生专业计划，制订招生章程、简章，充分利用新媒体技术手段全方位开展各类招生宣传，圆满完成了分类考试招生、普通高考招生、高职扩招录取等工作。

学院 2020 年计划招生 4582 人，实际录取 4555 人，其中单招 1387 人，普通高考 2986 人，扩招 182 人；实际报到 4447 人，其中单招 1383 人，普通高考 2886 人，扩招 178 人；报到率达 97.6%。

3.2 招生规模

学院 2020 年招生规模较往年保持稳定，具体招生情况见表 3-1。

表 3-1 学院近三年招生情况统计表

年度	专业设置数 (个)	全日制招生数		普通高考		自主招生		三校生	
		招生数 (人)	比例 (%)	招生数 (人)	比例 (%)	招生数 (人)	比例 (%)	招生数 (人)	比例 (%)
2018	36	4198	100%	1577	37.1	2621	62.4	19	0.5
2019	37	5086	100%	2049	40.3	3037	57.8	96	1.9
2020	39	4555	100%	2986	65.6%	1569	34.4%	192	4.2%

3.3 招生录取

学院 2020 年招生专业(含方向)43 个，各专业录取情况见表 3-2。

表 3-2 学院 2020 年各招生专业招生录取情况表

序号	专业名称	计划数	录取数	录取率
1	工程测量技术	36	36	100.0%
2	摄影测量与遥感技术	50	50	100.0%
3	供用电技术	100	100	100.0%
4	建筑工程技术	100	100	100.0%
5	工程造价	50	50	100.0%
6	机械制造与自动化	100	100	100.0%
7	机电一体化技术	147	147	100.0%
8	电气自动化技术	200	200	100.0%
9	铁道机车车辆制造与维护	100	100	100.0%
10	铁道通信信号设备制造与维护	50	50	100.0%
11	铁道施工和养路机械制造与维护	50	50	100.0%
12	汽车电子技术	50	41	82.0%
13	铁道机车	350	360	102.9%
14	铁道车辆	198	213	107.6%

西安铁路职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）

15	铁道供电技术	150	161	107.3%
16	铁道工程技术	150	148	98.7%
17	铁道信号自动控制	100	100	100.0%
18	铁道通信与信息化技术	50	50	100.0%
19	铁道交通运营管理	287	287	100.0%
20	铁路物流管理	103	103	100.0%
21	高速铁路工程技术	100	99	99.0%
22	高速铁路客运乘务	47	47	100.0%
23	动车组检修技术	150	157	104.7%
24	动车组检修技术(驾驶与维修)	150	150	100.0%
25	高铁综合维修技术	100	91	91.0%
26	城市轨道交通车辆技术	200	193	96.5%
27	城市轨道交通机电技术	100	100	100.0%
28	城市轨道交通通信信号技术	100	100	100.0%
29	城市轨道交通供配电技术	100	97	97.0%
30	城市轨道交通工程技术	64	48	75.0%
31	城市轨道交通运营管理	250	256	102.4%
32	应用电子技术	50	50	100.0%
33	计算机应用技术	50	50	100.0%
34	软件技术	50	50	100.0%
35	云计算技术与应用	50	36	72.0%
36	大数据技术与应用	100	100	100.0%
37	通信技术	100	100	100.0%
38	物流管理	100	96	96.0%
39	铁道机车(中外合作办学)	60	60	100.0%
40	铁道车辆(中外合作办学)	60	60	100.0%
41	铁道供电技术(中外合作办学)	60	60	100.0%
42	铁道工程技术(中外合作办学)	60	49	81.7%
43	铁道交通运营管理(中外合作办学)	60	60	100.0%
合计		4582	4555	99.4%

3.4 录取分数

学院近几年在陕西省普通专业录取分数均大幅度超过省控线，具体情况见表 3-3。

表 3-3 学院录取分数统计表

年度	科类	省内控制线	省内录取线	最高分数
2018	文科	160	451	480
	理科	160	363	465
2019	文科	150	473	494
	理科	150	353	472

2020	文科	160	375	469
	理科	160	326	444

3.5 生源质量

学院近几年的第一志愿上线率均为 100%。另外，2018 年、2019 年、2020 年陕西录取考生本科上线均在千人左右，具体情况见表 3-4。

表 3-4 学院录取考生本科上线人数统计表

年度	第一志愿填报人数比例	占录取比例	超本科人数
2018	100%	100%	879
2019	100%	100%	1174
2020	100%	100%	1240

3.6 生源分布

学院 2020 年实际报到的学生生源分布情况，具体情况见表 3-5。

表 3-5 学院 2020 年生源地分布情况统计表

生源地区	人数（人）	占比（%）
本市生源	1038	23.3
本省生源（不含本市）	2670	60
外省生源	739	16.7

第四部分 教学改革

4.1 省级一流学院和“双高”校建设

4.1.1 省级一流学院建设

贯彻落实中共陕西省委办公厅 陕西省人民政府办公厅印发《关于加快“四个一流”建设的工作措施》的通知（陕办字[2019]131号）精神，学院科学规划部署，深入推进一流学院建设，加快一流学院建设进程。

（一）总结建设经验，明确建设方案

一是组织“一流学院”任务承接部门全面总结了 2019 年前期建设成效、分析存在问题，并针对具体问题制定整改措施。二是对照一

流学院建设方案，在逐条梳理建设任务及完成情况的基础上，明确了2020年建设任务。三是制定2020年建设任务书，对建设任务进行了分解，并督促各部门完成任务，开展年度绩效考核。

（二）开展自查自诊，迎接省级验收

一是组织任务承接部门重新认真学习《陕西普通高等学院一流学院建设标准（高职）》。二是对照一流学院建设标准及学院一流学院建设方案，逐条自检建设任务完成及目标达成情况，查缺补漏。三是总结建设成效，凝练建设成果。四是整理完善支撑资料做好了随时迎接省结项验收的准备。

4.1.2 “双高”校建设

2019年，学院紧跟国家教育改革发展形势，积极落实《国家职业教育改革实施方案》，学院领导高度重视“双高校”建设工作，定期开展内涵建设及双高建设推进和培训会议，不断完善学院内涵建设，建立学院内涵建设提升机制和双高建设推进机制，完善制定双高建设绩效考核管理办法，并将双高建设成效纳入部门年度目标责任考核体系。成立学院专家咨询委员会，聘请国内职教领域知名专家教授、行业企业高级管理人员担任学院专家咨询委员会成员，建立定期交流、研讨及指导机制，凝聚专家智慧，发挥智库作用，为学院的发展提供决策指导作用。邀请国内知名职教专家、举办各类学术讲座10余场，组织全员培训、精心研读文件、全面理解文件精神，召开多场研讨会，为积极冲刺2024年国家第二轮“双高校”建设目标而努力。

4.2 现代学徒制和 1+X 证书制度试点

4.2.1 现代学徒制试点

2020 年，学院在总结、推广教育部第二批现代学徒制试点单位建设成果的基础上，学院组织各试点专业编写了《院级现代学徒制试点 2020-2021 学年建设计划书》，有力指导各试点专业有序推进本学年现代学徒制试点建设工作。现有现代学徒制试点专业 3 个。

表 4-1 学院现有现代学徒制试点一览表

序号	试点专业名称	依托二级学院	试点级别	备注
1	城市轨道交通运营管理现代学徒制试点专业	交通运输学院	国家级、院级	
2	工程测量技术现代学徒制试点专业	土木工程学院	院级	
3	大数据技术与应用现代学徒制试点专业	电子信息学院	院级	2020 年

案例：

学院协同企业召开测绘类专业现代学徒制校企合作对接会

为进一步深化产教融合，推进校企协同育人，落实“现代学徒制试点”相关工作，2020 年 9 月 2 日，学院协同西安迈图数码科技有限公司、西安德润测绘科技有限公司、西安华地测绘科技有限公司、中铁第一勘察设计院集团有限公司、陕西自然资源勘测规划设计院有限公司等 5 家企业举办了测绘类专业“现代学徒制试点”校企合作对接会。会上，校企针对工程测量技术和摄影测量与遥感技术专业 88 名学生的校企培养事宜进行了协商，同时探索了校企联合培养的制度体系、企业参与“现代学徒制试点”的动力点以及企业员工、学院教师参与学徒制培养的保障制度，对工程测量技术、摄影测量与遥感技术专业人才培养方案进行了深入论证，为下一步共同开展现代学徒制人才培养模式改革奠定了基础。



图 4-1 学院测绘类专业现代学徒制校企合作对接会

4.2.2 1+X 证书制度试点

根据教育部等四部门印发的《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》通知及省教育厅相关1+X证书申报等文件要求，学院高度重视，多次召开工作会议，积极筹划相关工作。2020年，学院在原有3个证书的基础上，申报并获批了第三批9个证书，现有共12个1+X证书制度试点。

表 4-2 学院现有 1+X 证书制度试点

序号	批次	证书名称	获批时间
1	第一批	物流管理	2019年6月
2	第二批	工业机器人应用编程	2019年10月
3		云计算平台运维与开发	2019年10月
4	第三批	城市轨道交通站务	2020年5月
5		5G移动网络运维	2020年5月
6		企业网络安全防护	2020年5月
7		大数据平台运维	2020年5月
8		城市轨道交通乘务	2020年5月
9		轨道交通电气设备装调	2020年5月
10		轨道交通装备无损检测	2020年5月
11		数控车铣加工	2020年5月
12		建筑工程识图	2020年5月

案例：

学院组织 123 名学生参加 2020 年“1+X”物流管理职业技能等级认证考试

12月5日，2020年全国“1+X”（证书制度试点）物流管理职业技能等级认证考试在我院顺利进行，来自物流管理专业的123名学生参加了考试。本次认证考试由中国物流与采购联合会组织实施，深圳中诺思软件有限公司西安分公司担任技术支持，特邀西安科技大学及陕西交通职业技术学院相关专业知名专家担任巡考员、考评员，对学生进行现场考核及评分。考试分上下午进行，需要学生完成线上基础理论考核、综合应用考核和线下实操考核等三个项目。该考试的顺利完成，是我院推进“1+X”证书制度试点工作的阶段性成果，为学院打造高素质技术技能人才奠定坚实基础。



图 4-2 学院 2020 年“1+X”物流管理职业技能等级认证考试现场

4.3 专业建设

4.3.1 专业结构

近年来，学院坚持以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，遵循职业教育规律和技术技能人才成长规律，持续优化专业结构。专业调整和布局主动适应经济社会发展，特别是技术进步和生产方式变革以及社会公共服务的需要，适应地区、行业对技术技能人才培养的需要，适应学生全面可持续发展的需要。

表 4-3 专业调整情况

时间	新增专业数量	新增专业名称	撤销专业数量	撤销专业名称
2020 年	2	高铁综合维修技术	0	
		人工智能技术服务		

4.3.2 专业建设运行机制

为更好地适应国家、区域经济社会和行业发展的需求，优化专业结构，集中资源建设优势、特色专业，通过培优汰劣，逐步建立起与社会经济发展相适应的专业结构自我调节机制，促进学院可持续发展，学院根据教育部《普通高等学院高等职业教育（专科）专业设置管理办法》（教职成〔2015〕10号）和学院“十三五”规划相关文

件精神，制订《学院专业预警与动态调整实施办法》。

4.3.3 专业建设推进情况

（一）专业建设取得的荣誉

学院目前拥有省级专业综合改革项目 6 个，省级示范院校重点建设专业 4 个，省级重点专业 9 个，中央财政支持建设专业 1 个，省级一流专业 2 个，省级一流培育专业 6 个，全国职业院校交通运输类示范专业点 2 个，西安市市级重点扶持专业 6 个，西安市市级一流专业 2 个，2019 年教育部认定的高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）骨干专业 3 个、实训基地 3 个、“双师型”教师培养培训基地 1 个和协同创新中心 1 个。

表 4-4 学院省级专业综合改革项目一览表

序号	专业名称	立项批复文件	专业类别	验收等次
1	铁道交通运营管理	陕教高〔2014〕17 号	省级专业综合改革项目	优秀
2	铁道机车	陕教高〔2014〕17 号	省级专业综合改革项目	优秀
3	铁道通信信号	陕教高〔2015〕19 号	省级专业综合改革项目	优秀
4	电气化铁道技术	陕教高〔2015〕19 号	省级专业综合改革项目	优秀
5	铁道车辆	陕教高办〔2016〕23 号	省级专业综合改革项目	优秀
6	供用电技术	陕教高办〔2016〕23 号	省级专业综合改革项目	优秀

表 4-5 学院示范专业、重点专业一览表

序号	专业名称	立项建设时间	专业类别
1	铁道机车	2008.11	省级高职院校重点建设专业
		2010.10	省级示范院校重点建设专业
		2017.9	全国职业院校交通运输类示范专业点
2	城市轨道交通运营管理	2009.12	省级高职院校重点建设专业
		2010.10	省级示范院校重点建设专业
3	城市轨道交通控制	2010.10	省级示范院校重点建设专业
		2010.10	省级高职院校重点建设专业
4	电气化铁道技术	2009.12	省级高职院校重点建设专业
		2010.10	省级示范院校重点建设专业
5	铁道工程技术	2010.10	省级高职院校重点建设专业
		2011.11	中央财政支持建设专业

西安铁路职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）

6	铁道交通运营管理	2011.12	省级高职院校重点建设专业
		2017.9	全国职业院校交通运输类示范专业点
7	应用电子技术	2011.12	省级高职院校重点建设专业
8	铁道通信信号	2012.10	省级高职院校重点建设专业
9	供用电技术	2013.11	省级高职院校重点建设专业

表 4-6 学院省级“一流专业”一览表

序号	专业名称	专业代码	所属专业大类	获批类别
1	铁道供电技术	600103	交通运输大类	建设项目
2	铁道机车	600101	交通运输大类	建设项目
3	城市轨道交通通信信号技术	600603	交通运输大类	培育项目
4	铁道车辆	600102	交通运输大类	培育项目
5	铁道交通运营管理	600108	交通运输大类	培育项目
6	城市轨道交通车辆技术	600601	交通运输大类	培育项目
7	城市轨道交通运营管理	600606	交通运输大类	培育项目
8	铁道工程技术	600104	交通运输大类	培育项目

表 4-7 学院市级重点扶持专业一览表

序号	专业代码	专业名称	所属学科
1	600104	铁道工程技术	铁道运输类
2	600106	铁道信号自动控制	铁道运输类
3	600606	城市轨道交通运营管理	城市轨道交通类
4	630903	物流管理	物流管理类
5	560302	电气自动化技术	自动化类
6	600601	城市轨道交通车辆技术	城市轨道交通类

表 4-8 学院市级一流专业一览表

序号	专业代码	专业名称	所属学科
1	600113	动车组检修技术	铁道运输类
2	600604	城市轨道交通供配电技术	城市轨道交通类

表 4-9 学院获国家级认定的创新发展行动计划项目一览表

序号	项目类型	项目名称
1	骨干专业	铁道供电技术
2		铁道交通运营管理
3		铁道机车
4	生产性实训基地	铁道机车生产性实训基地
5		铁道交通运营管理专业生产性实训基地
6		高速铁路信号控制系统校企共建生产性实训基地
7	“双师型”教师培养培训基地	轨道交通类“双师型”教师培养培训基地
8	协同创新中心	轨道交通职业教育与技术协同创新中心

（二）省级一流专业建设

为了贯彻落实中共陕西省委办公厅 陕西省人民政府办公厅印发《关于加快“四个一流”建设的工作措施》的通知（陕办字[2019]131号）精神，2020年初，学院科学规划部署，推进一流专业建设，加快一流专业建设进程，组织团队成员认真、全面总结了2019年建设成效、分析各项建设任务存在问题、针对具体问题制定整改措施；2020年7月，对照一流专业建设方案，逐条梳理建设任务及完成情况，总结建设成效，凝练建设成果，并整理完善支撑资料，做好了随时迎接省结项验收的准备。

（三）人才培养方案及培养模式改革

学院深入贯彻落实教育部《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》（教职成〔2019〕13号）、《国家职业教育改革实施方案》等文件精神，组织专家对43个专业（含6个专业方向）人才培养方案进行了修订，充分对标并补充“1+X”、“课程思政”、“三教改革”、“书证融通”等职教新理念和新要求，并按照专业群人才培养模式要求重构了专业群模块化课程体系，落实党和国家关于技术技能人才培养总体要求，不断深化我院职业教育教学改革，完善教学标准体系框架，优化教学标准，创新人才培养模式。

4.4 课程建设

4.4.1 课程体系建设

课程体系建设中，学院充分体现“三全育人”理念，按照底层共享、中层融合、高层互选的思路，促进包括通识课、专业课在内的各类课程与思政教育有机融合，形成协同效应；根据专业教学标准要求，

遵循技术技能人才的成长规律，对接职业标准、职业资格标准。结合生产过程和典型工作任务，合理设置课程、安排教学内容，突破学科化体系框架，构建以培养学生职业能力为主线的课程体系。

4.4.2 课程结构

学院以人才培养对接用人需求重构课程内容。“理论+实践”课程的门数数量逐年增加。

表 4-7 专业课设课程结构表

课程分类	A类 课程数	B类 课程数	C类 课程数	公共课	专业 基础课	专业课
课程门数	298	823	614	372	426	956

4.4.3 规范化课程建设

（一）“课程思政”示范课程建设

学院组织申报“课程思政”示范课程，经教师团队申报、院部初审推荐、校内外专家评审，确定了《铁路客运组织》等 52 门课程为“课程思政”示范课程建设项目。

（二）在线开放课程建设

学院目前共建成精品课 37 门（其中省级 6 门），精品资源共享课 42 门，省级认定精品在线开放课程 1 门（城市轨道交通服务礼仪）。2019 年立项建设的 50 门院级在线开放课程全部通过中期验收。

（四）教材建设

按照全国、全省、全市教材专项工作要求，开展学院教材内容专项排查工作，学院出台了《学院教材选用委员会章程》、《学院教材奖励办法》，修订《学院教材建设与使用管理办法》，完善教材管理制度，建立院级规划教材内容及时更新修订制度，及时吸收行业发展

新知识、新技术、新工艺、新方法，新规范纳入教材内容，反映典型岗位（群）职业能力要求，实现理论知识与岗位标准，技能要求的高度融合，为培养复合型技术技能人才提供支撑。目前学院有“十二五”职业教育国家规划教材 10 本，“十三五”职业教育国家规划教材 4 本，获得陕西省优秀教材 8 本，2020 年学院推荐 4 本教材参加省级优秀教材评选活动，学院立项 48 本新型活页式、工作手册式教材建设项目。

表 4-8 职业教育国家规划教材统计表

序号	教材名称	第一主编	出版单位	国家规划
1	车站调车工作（第二版）	徐小勇	中国铁道出版社	十二五
2	铁路行车习题与能力训练（第二版）	徐小勇	中国铁道出版社	
3	铁路行车安全管理	韩买良	中国铁道出版社	
4	城市轨道交通安全管理（第二版）	连义平	中国铁道出版社	
5	城市轨道交通突发事件应急处理	刘奇	中国铁道出版社	
6	数控机床故障诊断与维修	刘宏利	重庆大学出版社	
7	变频器基础与技能	王易平	重庆大学出版社	
8	接触网（第二版）	朱申	中国铁道出版社	
9	城市轨道交通专业英语（第二版）	闵丽平	中国铁道出版社	
10	电力内外线工程（第二版）	张刚毅	中国铁道出版社	
11	数控机床故障诊断与维修	刘宏利	重庆大学出版社	十三五
12	接触网（第二版）	朱申	中国铁道出版社	
13	高速铁路客运服务英语	闵丽平	中国铁道出版社	
14	数字电子技术（第四版）	孙津平	西安电子科技大学出版社	

表 4-9 陕西省优秀教材统计表

序号	教材名称	第一主编	出版单位	获奖时间	获奖等级
1	模拟电子技术	周雪	西安电子科技大学出版社	2005 年	二等奖
2	电子技术基础	周雪	电子工业出版社	2007 年	二等奖
3	电机与电气控制	李益民	高等教育出版社	2011 年	一等奖
4	接触网	朱申	中国铁道出版社	2013 年	二等奖
5	城市轨道交通信号基础设备	高嵘华	西南交通大学出版社	2015 年	二等奖
6	电力机车总体与走行部	崔晶	中国铁道出版社	2015 年	二等奖
7	自动检测与转换技术	林辉	重庆大学出版社	2016 年	二等奖
8	城市轨道交通专业英语	闵丽平	中国铁道出版社	2018 年	二等奖

（三）创新创业课程建设

大学生创新创业教育改革是服务国家创新驱动发展战略的迫切需要，为了进一步深化高等教育整合改革、提高学生实践能力、创新能力，学院完善了《大学生 KAB 创业基础》课程资源的建设，更新教案中原有的案例，采用最新的商业领域及模式分析理论，增加案例视频资料，与部分学院互联网+获奖的项目负责同学商议如何将项目落地实施，并在后续工作中将成功案例引入课程，以身边的案例加强学生对创业的认识。

4.5 思政建设

4.5.1 构建思政格局

学院党委统一安排部署，学工部、各二级学院党总支、马克思主义学院、思政教研室等全力配合，在教学育人、实践育人、文化育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人等方面形成了一套自身特色的育人体系，构建出全员全过程全方位的“三全育人”大格局。

4.5.2 思政教育

（一）党建思政

创新党建文化育人模式，完善制度治理体系、巩固党建文化阵地，在陕西省高职院校率先建成 5 个党建文化长廊和 5 个师生政治生活馆，组建 20 支师生红色讲解团，年均开展宣传教育活动 800 余次，接待师生 2 万余人次；规范支部“三会一课”和“六个一”主题党日活动、按照“一总支一品牌，一支部一特色”建设思路，形成了“三说

促四心”“思想政治教育季”“大学生模拟党支部”和“党员六进公寓”等党建文化品牌，塑造党建文化体系，把加强党的领导落实到立德树人、办学治校的各方面各环节，锻造理想信念“红色熔炉”。常态化开展“四史”教育、先进文化教育、核心价值观、西迁精神、延安精神和传统文化精神教育。

（二）思政课程

思想政治理论课是高校落实立德树人的关键课程，学院党委高度重视，作为党委书记的“一把手”工程，以“四好课程”建设作为抓手，深入开展了一系列思政课教改创新，探索构建思政课“一主双轮”生态链，着力打造思政课教学立交桥，初步形成了具有学院特色的思政课育人模式。

学院严格按照高校思政理论课“05方案”开设思政理论课，党委书记施利民带头给学生讲思政课，引导学生扣好人生的第一粒扣子。2020年开展“人人有金课”思政大练兵教学展示竞赛，形成“人人打造金课”氛围，不断加深思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，把思政课程打造成铸魂育人的‘金课’，思政课教师在打造“金课”的过程中，通过同行交流，相互促进；以赛促教，获得省级一等奖4项、二等奖2项。

表 4-10 学院 2020 年思政课教师教学竞赛获奖统计表

序号	比赛项目	获奖等级	参赛选手
1	陕西省职业院校教师教学能力大赛	省级一等奖	焦雯、张倩、赵楠、单洁
2	陕西高校思政课教师“大练兵”	省级一等奖 教学标兵	赵楠
3	陕西高校思政课教师“大练兵”	省级二等奖 教学能手	张赫
4	陕西高校心理健康教育课程教学大赛	省级一等奖	李慧静

5	陕西高校第二届心理健康优秀教案评选	省级一等奖	李慧静
6	陕西高校第二届心理健康优秀教案评选	省级二等奖	巴文娟

（三）课程思政

1. 学院开展思政课教师（课程育人）“大练兵”活动，经二级院部初赛、学校预赛，推荐宋华杰老师参加陕西高校思政课教师“大练兵”（课程育人）赛项展示，最终获得陕西高校课程思政比赛二等奖和“陕西高校课程思政教学能手”称号。

2. 学院印发《课程思政建设实施方案》，组织申报“课程思政”示范课程，经教师团队申报、院部初审推荐、校内外专家评审，确定了《铁路客运组织》等 52 门课程为“课程思政”示范课程建设项目。

3. 学院组织修订 2020 级人才培养方案及课程标准工作中，要求所有课程添加思政元素，落实“课程思政”要求。深入挖掘课程思政元素，使各类课程与思政教育有机融合，与思想政治理论课同向同行，形成协同效应。

4.6 科研建设

2019 年 9 月至 2020 年 8 月，学院教职工承担教育部项目 1 项、承担陕西省教育厅、陕西省教育规划办及陕西省体育局等省级厅局项目 19 项；教职工在核心期刊论文 55 篇（其中 EI 检索 4 篇）；主编教材、著作 17 部；获批实用新型专利、软件著作权 29 项；技术研发或应用的横向项目研究 2 项，项目合计金额 61 万元人民币。

表 4-11 学院 2019-2020 学年省级立项纵向科研项目一览表

序号	课题编号	项申报课题名称	主持人	课题来源
1	2019YYA01004	高职新工科专业课程体系研究与设计构建—以人工智能技术服务专业为例	滕勇	教育部
2	19GG014	“工电供融合”背景下高铁综合维修技术人才培养体系研究与实践	安学武	陕西省教育厅

西安铁路职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）

3	19GZ019	基于 IRIS 的铁道机车专业实践教学模式研究与实践	柏承宇	陕西省教育厅
4	19GY027	课程思政融入铁道工程技术专业核心课教学的研究与实践	何宏斌	陕西省教育厅
5	19GY028	对接产业链的轨道交通类专业群建设的探索与实践——以铁道信号专业群为例	董奇	陕西省教育厅
6	20JK0307	“一带一路”背景下高职院校来华留学生全球胜任力内涵探析与评估	文静	陕西省教育厅
7	20JK0308	依托陕西传统民间技艺建立高校非物质文化遗产传承基地——以西安铁路职业技术学院为例	胡蕊	陕西省教育厅
8	20JK0859	冻融环境下掺合料与引气剂对混凝土的影响研究	常艳婷	陕西省教育厅
9	20JK0860	基于 IEC61850 的城轨供电保护测控装置及信息交互建模	苗斌	陕西省教育厅
10	20JK0861	高强钢组合偏心支撑钢框架结构抗震性能研究	王峥	陕西省教育厅
11	ZJX02016	“1+X”证书制度背景下高职院校人才培养模式的研究与实践——以物流管理专业为例	王公强	陕西省教育科学规划领导小组办公室
12	2020348	陕西省校外体育培训机构评价体系研究	孙鸿	陕西省体育局
13	2020349	基于大众健身方法推广的陕西省乡村公共体育服务体系建构	白永恒	陕西省体育局
14	2020SZJSZ-099	课程思政背景下“铁路旅客服务及礼仪”新型活页式教材开发实践	史歌	陕西省职教学会
15	2020SZJSZ-100	高职物流管理专业课程思政改革研究与实践——以《物流基础》课程为例	朱梅	陕西省职教学会
16	2020SZJSZ-101	基于典型工作任务分析的课程思政教材开发——《以城市轨道交通线路站场》课程为例	田郝青	陕西省职教学会
17	2020SZJSZ-102	《高速铁路概论》课程思政研究实践	刘广武	陕西省职教学会
18	2020SZJSZ-103	铁路轨道施工与养护》专业核心课程思政教材建设	何宏斌	陕西省职教学会
19	2020SZJSZ-104	《电力机车运用与规章》课程思政实践研究	刘芳璇	陕西省职教学会

表 4-12 学院 2019-2020 学年省级立项横向科研项目一览表

序号	项目名称	主持人	项目委托方	到账经费 (万元)	立项时间
1	《全国铁路基础数据录入及预处理》	牛天河	西安维恩智联数据科技有限公司	30	2020.7
2	西安市城市轨道交通运营前安全评估及服务质量评价项目	刘奇	西安交通局	31	2020.7

表 4-13 学院 2019-2020 学年获批专利一览表

序号	授权公告号	专利名称	发明人	备注
1	CN209684495U	一种开口可调的垃圾桶	连义平等	实用新型
2	CN209690401U	一种交流电压直流分量检测电路	王博等	实用新型
3	CN209691107U	一种斑马线行人自动保护装置	史骏等	实用新型
4	CN209683719U	一种车辆轴温无线光电报警仪	毕恩兴等	实用新型
5	CN209606618U	铁路车站机车车辆定位装置	徐小勇等	实用新型
6	CN209571095U	一种多功能通信工程移动教学台	李艳芳等	实用新型
7	CN209526973U	一种机电控制箱体结构	崔少晨 梁新平	实用新型
8	CN209511211U	一种防水透气阀门	李晓茸 刘明玺 郭峰	实用新型
9	CN209492547U	一种钢轨探伤仪	张华等	实用新型
10	CN209442036U	危化品多式联运物流运输车	付晓凤等	实用新型
11	CN209426758U	机车制动器温度检测保护装置	张省伟等	实用新型
12	CN209355840U	一种便携式铁路轨距尺	常艳婷 田丰	实用新型
13	CN211087095U	一种计算机防漏电装置	孙会儒等	实用新型
14	CN211063571U	一种光伏并网逆变器防水机构	杨楠等	实用新型
15	CN210676080U	一种用于计算机的新型清洁装置	薛静等	实用新型
16	CN210536261U	一种接触网导线滑动式绝缘隔离棒	刘明晓 朱申 尚晶	实用新型
17	CN210429533U	一种可以在高电压环境下工作的电压互感器	尚俊霞	实用新型
18	CN209994672U	一种电气工程用控制柜	胡怡	实用新型
19	CN109854795B	运用于密闭空间的迷宫式防水透气阀及其防水透气方法	李晓茸 侯艳 冯小庭	发明专利
20	CN210088293U	一种便于安装型的城市轨道交通车载人流环境监控设备	陈翠利 田郝青	实用新型
21	CN210072962U	一种多功能辅助计算机教学装置	邹星	实用新型
22	CN211349739U	一种应用文写作演示装置	惠叶婷	实用新型
23	CN210129347U	一种工程力学用实验震动装置	谢程程 冷鑫 王秀丽	实用新型
24	CN210368601U	一种安装快速稳定的铁路桥梁防落梁挡块	项沛	实用新型
25	CN305966353S	白板笔	曹西林	外观设计
26	CN305948947S	粉笔套	曹西林	外观设计
27	CN211087116U	一种拼接式计算机主机箱	曹西林	实用新型
28	CN210663197U	一种图书馆馆内恒温自净装置	唐燕 李静	实用新型
29	CN210943385U	一种图书馆图书上下架装置	李静 唐燕	实用新型

4.7 文化育人

4.7.1 校园文化活动

表 4-14 学院校园文化活动一览表

序号	活动名称	日期	人数	次数
1	2019年秋季新学年升国旗仪式	2019.09.02	5000	1
2	庆祝第35个教师节活动	2019.10.10	800	1
3	相约新西安 放飞新梦想 参加2019西安大学生开学盛典	2019.09.13	20	1
4	青春向祖国告白 “我和国旗合个影”主题活动	2019.09.15	500	1
5	青春心向党 建功新时代 “讲普通话诵七十周年 写规范字爱国情怀”诗歌朗诵会	2019.09.16	80	1
6	“青春心向党·建功新时代”知识竞赛活动	2019.10.25	150	1
7	第八届社团文化艺术节	2019.11.05- 2019.12.11	4000	1
8	2019级新生才艺大赛	2019.11.27	1500	1
9	“12.4”国家宪法日宣传教育活动	2019.12.04	200	1
10	第八期青马班团队素质拓展训练实践活动	2019.12.04	128	1
11	交通文明安全进校园宣传活动	2019.12.27	500	1
12	“众志成城抗疫情，志愿服务暖三秦”学雷锋志愿服务活动	2020.03.06	1000	1
13	2020年“网上祭英烈”活动	2020.04.02	130	1
14	第二十五届校园科技文化艺术节	2020.06-07	5000	1
15	“弘扬传统文化，传承爱国精神”端午节主题教育活动	2020.06.24	800	1

4.7.2 技术讲座

表 4-15 学院各类技术讲座一览表

序号	地点	主题	嘉宾	
			姓名	单位
1	港务校区	“法律进学院”专题讲座	翟汉卿	西安铁路运输法院宝鸡派出法庭庭长
2	自强校区	2019年消防知识讲座活动	朱继刚	消防专家
3	自强校区	阿里云大数据应用学院举办“打造个人专属名片”简历制作指导讲座	智曦	慧科集团
4	港务校区	“西铁院大讲堂”生态文明专题讲座	王宁	西安市环境保护局
5	港务校区	教师教学能力大赛专题讲座	张兰	西安航空职业技术学院
6	港务校区	城市轨道交通行业产教融合发展专题讲座	祁国俊	西安市轨道交通集团有限公司
7	港务校区	高职教育理论专题学习讲座	崔岩	陕西省职业技术教育学会会长
8	港务校区	现场急救知识培训讲座	吴大夫	西安市红十字会急救中心
9	港务校区	中国特色高水平专业群建设专题讲座	华平	郑州铁路职业技术学院
10	港务校区	中国特色高水平专业群建设方案的制定专题讲座	李忠华	湖南铁道职业技术学院
11	港务校区	教学成果奖专题讲座	杨建民	陕西省职业技术教育学会秘书长
12	港务校区	“双高计划”引领职业教育高质量发展专题讲座	董刚	国家督学、全国高职高专校长联席会主席
13	港务校区	深入贯彻党的十九届五中全会精神准确把握新一轮高职教育改革发展方向专题讲座	邓泽民	教育部职教中心研究所

4.7.3 通识课程

2020年学院继续开设了《中华国学》、《大道至简，车行轨上》、《带你玩转VR虚拟现实》、《行为生活方式与健康》等80门在线通识课程。针对国际交通学院的学生专门开设了俄语入门、乌拉俄语A、B、俄罗斯风情等3门课程。近4年来累计共为在校学生开设在线通识课程370门。

4.8 校企合作

4.8.1 职教集团

职教集团积极推进实体化运作，融合上下游企业技术及职教资源，集团成员数量由2009年成立时的29家，拓展包含西安市人民政府、佛坪县人民政府、子洲县人民政府等4所政府部门，西南交通大学等4所本科类学院，陕西交通职业技术学院等8所高职类院校，中国铁路西安局集团有限公司，西安市轨道交通集团有限公司等57余家企业，集团内单位已累计83家，构建起优势互补、协同创新、合作发展新机制，形成交织共生、合作共赢的校企命运共同体，支撑带动区域经济社会创新发展，2020年成功申报国家示范性职教集团。

4.8.2 校企合作

学院2019-2020学年开展和正在实施的校企合作项目（协议）共计37项，其中国际合作项目5项，共涉及企业25家。

表4-16 学院校企合作项目统计表

序号	校企合作项目（协议）名称	企业名称
1	校企合作战略框架协议书	中国铁路兰州局集团有限公司
2	校企合作战略框架协议书	中国铁路武汉局集团有限公司
3	校企合作战略框架协议书	中国铁路郑州局集团有限公司

西安铁路职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）

4	校企合作战略框架协议书	中铁武汉电气化局集团有限公司
5	校企合作战略框架协议书	郑州畅想高科股份有限公司
6	校企协同创新	郑州畅想高科股份有限公司
7	培训协议	郑州畅想高科股份有限公司
8	产业学院共建协议	郑州畅想高科股份有限公司
9	校企合作协议书	西安迈图数码科技有限公司
10	校企战略合作协议	江苏汇博机器人技术股份有限公司
11	校企战略合作协议	中铁一局集团有限公司
12	合作框架协议	马来西亚教育部职教司
13	合作框架协议	唐风国际教育集团
14	合作框架协议	玛当职业技术学院
16	合作框架协议	关丹职业技术学院
17	合作框架协议	安邦岸职业技术学院
18	中泰职业教育合作示范项目	泰国教育部职业教育委员会
19	签订订单班协议	成都地铁运营公司
20	签订订单班协议	南通城市轨道交通有限公司
21	签订订单班协议	太原城市轨道交通有限公司
22	中铁第一勘察设计院集团有限公司测绘分院校外实习基地	中铁第一勘察设计院集团有限公司测绘分院
23	西安地铁十号线一期工程初步设计阶段《运营服务专篇》评审	西安市轨道交通集团有限公司
24	2020届西安局学生跟岗实习协议	中国铁路西安局集团有限公司
25	2020届西安地铁学生跟岗实习协议	西安市轨道交通集团有限公司
26	2020届毕业生跟岗实习协议	青岛地铁集团有限公司运营分公司
27	2020届毕业生跟岗实习协议	陕西省地方铁路工程物业管理公司
28	2020届毕业生跟岗实习协议	陕西陕煤黄陵矿业有限公司
29	2020届毕业生跟岗实习协议	中铁电气化局集团有限公司城铁公司
30	2020届毕业生跟岗实习协议	中铁五局集团机械化工务有限责任公司
31	2020届毕业生跟岗实习协议	江苏长电科技股份有限公司
32	2020届兰州地铁订单班合作协议	兰州市轨道交通有限公司运营分公司
33	2020届洛阳地铁订单班合作协议	洛阳市轨道交通有限责任公司
34	2020届成都地铁订单班合作协议	成都地铁运营有限公司
35	2020届南通地铁订单班合作协议	南通城市轨道交通有限公司
36	2021届南通地铁订单班合作协议	南通城市轨道交通有限公司
37	2022届南通地铁订单班合作协议	南通城市轨道交通有限公司

4.8.3 校企双元育人、产教融合

学院紧贴轨道交通行业，以校企合作、工学结合为切入点，实行订单培养、工学交替“2+1”（2年基础理论学习+1年跟岗实习）、现代学徒制等多种人才培养模式。2020年学院同中国铁路西安局、

兰州局、广州局、北京局、太原局等集团公司及西安地铁、深圳地铁、成都地铁、乌鲁木齐地铁等企业达成深度合作协议，合作企业接收2020届毕业生近3500人，占毕业生总数83%。学院与郑州畅想高科股份有限公司签订校企战略合作框架协议、培训协议、产业学院共建协议、校企协同创新四个协议、共建畅想高科产业学院，还与中铁武汉高速铁路职业技能训练段签订《双主体合作育人协议》，设立了“双师型”教师培训基地，为“双师型”教师培养创造条件。

案例：

校企共建畅想高科产业学院

2020年11月15日，继西安铁路职业技术学院与郑州畅想高科股份有限公司签订校企战略合作框架协议、培训协议、产业学院共建协议、校企协同创新四个协议后，又在畅想高科公司隆重举行共建畅想高科产业学院揭牌仪式。召开座谈会，共建双方共同表示，产业学院要校企深度合作，学校承接企业技术培训和产品推广功能，企业承接学校部分功能，实现人才培养和技术服务同频共振。共同的建设目标是一样的，做好企业项目转化为横向课题、生产任务转化为教学项目、企业岗位转化为实训工位、生产规范转化为教学标准、技术人员转化为指导教师、质检标准转化为评价标准、企业产品转化为教学案例、企业文化转化为职业素养等八个方面的转化工作。共建双方表示将携起手来，共同努力，把畅想高科产业学院办好，为轨道交通行业培养更多更好德智体美劳全面发展的高素质劳动者和技术技能人才。



图 4-3 学院与郑州畅想高科股份有限公司共建畅想高科产业学院

第五部分 学生发展与成长

5.1 学生管理

5.1.1 学生管理队伍

学院现有专职一线辅导员 67 名，其中在编辅导员 34 人，外聘辅导员 33 人。

5.1.2 学生关爱

2020 年，我院困难学生库 4596 人，占学生总数的 35.69%，建档立卡精准资助学生 652 人，占学生总数 5.06%，占困难学生数 14.19%；获国家助学金 2502 人，占学生总数 19.43%，占困难学生总数 54.43%；获得国家励志奖学金学生 258 人，占学生总数 2.00%，占困难学生总数 5.61%。

学院关爱学生，把资助和育人有机融合起来，把“扶困”与“扶智”“扶志”紧密结合起来，各项资助审核符合国家规定的范围和标准，各项资助资金均能及时足额发放。

表 5-1 学院 2019-2020 学年各项资助资金发放表

序号	项目	人数	奖励金额（万元）
1	国家奖学金	8	6.4
2	国家励志奖学金	258	129
3	国家助学金	2502	357.23
4	建档立卡精准资助	652	195.6
5	家庭经济困难学生临时补贴	11223	122.496
6	先进集体	46	91.885
7	优秀个人	5165	
8	勤工助学资助	474	16.172
9	校外竞赛资助	524	23.83
10	应征入伍服义务兵役学费资助	178	132.35
11	困难学生生源地贷款	1052	771.5

5.2 学生活动

5.2.1 社团活动

学院现有校级学生社团 25 个，开展活动丰富多样，充实了学生的课余生活。

表 5-2 学院学生社团一览表

序号	社团名称	社团人数	活动次数	获奖情况
1	器乐社	92	5	学院社团文化艺术节最佳活动奖
2	铁路文化爱好者协会	60	2	
3	动漫社	188	2	
4	轮滑社	70	5	学院明星社团、学院十佳社团
5	红十字协会	62	3	学院明星社团 学院社团文化艺术节最佳活动奖
6	DIY 社	30	2	学院十佳社团
7	篮球社	20	1	
8	乒乓球社	74	1	
9	微影社	30	1	
10	骑行社	25	1	学院明星社团
11	西铁羽毛球协会	136	1	
12	足球社	50	3	学院明星社团
13	说唱社	35	2	
14	摄影协会	128	2	
15	双创社	15	1	
16	电竞社	225	1	
17	书画协会	123	1	学院社团文化艺术节十佳社团
18	舞蹈社	150	5	学院社团文化艺术节十佳社团
19	数学建模协会	220	3	学院明星社团
20	青年志愿者协会	42	3	学院社团文化艺术节十佳社团
21	朗诵社	22	3	
22	习近平新时代中国特色社会主义思想学习社	58	3	学院明星社团
23	跆拳道社	20	2	学院社团文化艺术节十佳社团
24	相声社	16	1	
25	心雪文学社	75	2	
24	习近平新时代中国特色社会主义思想学习社	110	5	第八届社团文化艺术节十佳社团
25	跆拳道社	50	3	

5.2.2 志愿者活动

学院志愿者活动蓬勃开展，社会反响良好。

表 5-3 学院志愿者活动一览表

序号	日期	活动名称	活动人数
1	2019.10.08	“向祖国献礼——志愿者在行动”主题活动	30
2	2019.11.24	赴草滩敬老院开展敬老爱老活动	70
3	2020.01.11	“青春志愿行·温暖回家路”——大学生志愿者全力服务 2020年春运“暖冬行动”	285
4	2020.02.23	青春战“疫”，众志成城，无私奉献，共克时艰——西铁 院大学生疫情防控志愿服务活动	400
5	2020.03.06	“众志成城抗疫情 志愿服务暖三秦”学雷锋志愿服务活动	900
6	2020.04.02	2020年“网上祭英烈”活动	500
7	2020.07.27	“青春迎全运 文明我先行”西安奥体中心西铁院志愿服 务队正式上岗	15
8	2020.08.13	助力脱贫攻坚，西铁院大学生赴佛坪县开展敬老助老活动	25

5.2.3 心理健康教育

学生心理健康教育工作深入开展。2020年，在疫情防控特殊阶段，为帮助我院学生缓解和调整因疫情引发的各类心理困扰，开通了西铁院疫情应对学生心理援助热线，为需要的学生通过心理援助热线进行疫情相关问题心理咨询，制作了28篇“战疫有我 同心同行”美篇内容，为同学们送去心灵的抚慰；5月份以“共抗疫情显担当 守望相助心成长”为主题，开展了9项形式多样、内容丰富、教育性强、覆盖面广的心理健康主题活动；学院进一步完善了心理健康辅导工作机制，通过心理测评、校园心理情景剧大赛、手语操大赛、知识竞赛等活动，引导广大学生热爱生活、悦纳自我、健康成长。

5.2.4 社会实践

学院各类社会实践活动广泛开展，实现了课堂教育和实践教育的高度融合。

表 5-4 学院社会实践活动一览表

序号	活动内容	日期	参与人数
1	2019 年暑期社会实践活动总结暨表彰大会	2019. 10. 31	150
2	2020 年助力春运“春运暖冬行动”志愿者服务活动	2020. 01. 09- 2020. 02. 02	285
3	“青春迎全运,文明我先行”西安奥体中心西铁院志愿服务队暑期场馆讲解志愿服务	2020. 07. 27- 2020. 08. 25	15
4	“凝聚时代青春力量,当好秦岭生态卫士”西铁院大学生开展秦岭生态保护专项社会实践活动	2020. 08. 13	30
5	西铁院大学生赴佛坪县开展法治宣讲活动	2020. 08. 14	30
6	西铁院大学生赴佛坪县开展关爱小学生爱心传递活动	2020. 08. 14	30
7	西铁院大学生赴佛坪县开展电商创业培训班	2020. 08. 14	30

5.2.5 开展读书月系列活动

2020 年,学院图书馆在 2020 年 4 月 15 日起至 5 月 15 日期间开展了以《书香助力战“疫” 阅读通达未来》为主题的读书月活动。

表 5-5 学院读书月活动一览表

序号	活动名称	活动时间
1	“战疫进行式/共同战疫,最美瞬间”作品征集	2020. 4. 15-5. 15
2	抗疫诗歌接力赛	
3	“最强王者,不服来战”视频学习争霸赛	
4	“我荐·你享”信息素养答题竞赛	
5	网上报告厅——大咖精彩报告分享	
6	评选读者之星	
7	万方“知识伴我行”电子资源检索大赛	

学院的日常阅读推广活动也日趋多元化、常态化、品牌化。

表 5-6 学院阅读推广活动一览表

序号	活动名称	地点	活动内容
1	迎新及教师节主题书展	港务、自强校区图书馆	为迎接新生,庆祝教师节,展出大学生职业规划、心理健康及师德建设类丛书,供师生学习阅读。
2	元旦猜灯谜送春联活动	港务校区图书馆	现场猜灯谜,书写并赠送春联,展示传统文化魅力,营造文化氛围和体验活动,参加活动约 200 余人次。
3	新生入馆教育	三校区图书馆	组织港务、自强临潼校区新生参观图书馆并接受入馆教育。
4	科学防疫主题书展	港务校区图书馆	为普及防疫知识,举办科学预防新冠传播知识及心理疏导主题图书展。
5	建党 99 周年主题展	港务校区图书馆	书展推出了《中共党史人物传》、《延安文艺档案》及《习近平谈治国理政》等系列丛书,为广大师生搭建了品读红色经典,传承红色基因,交流学习的平台。

5.3 在校生发展

5.3.1 学业管理

学院严格学籍管理制度，坚持学业预警，促进学风建设，学业预警成效明显。

表 5-7 学院近三年学业预警情况统计表

学期	学业预警人数			学籍处理人数		合计	统计范围
	三年制	五年制	3+2 转段试读	三年制	五年制		
2017-2018-01 学期	15	5			2	22	不含毕业班
2017-2018-02 学期	17	7		1		25	
2018-2019-01 学期	14					14	
2018-2019-02 学期	2					2	
2019-2020-01 学期	0					0	
2019-2020-02 学期	23					23	

5.3.2 创新创业教育

2020 年，学院依托双高申报任务，有力推进创新创业示范校建设。持续修订人才培养方案，在培养方案目标中融入创新创业教育要求；持续推进创新创业课程建设，目前共开设了 1 门创新创业必修课，8 门创新创业选修课，编写了《大学生创新创业基础》创新创业教材 1 本，建成 1 门创新创业在线课程，线上选课人数 3740 人次，在疫情期间，广泛开展线上教学；持续推进创新创业教学团队建设，目前建立有 6 人的创新创业教育专职教师队伍，引进优秀校外创新创业导师 7 人。

依托“互联网+”创新创业大赛，开展了多场线上、线下创新创业培训，举办了“互联网+”校赛、“互联网+”院部初赛等多项校内创新创业比赛，在全省“互联网+”创新创业大赛中取得了可喜成绩。

案例：

学院邀请“万名创业导师”董小泰作“互联网+”创新创业大赛项目打磨培训会

2020年6月21日和8月6日，学院根据“互联网+”大学生创新创业大赛实施方案，邀请了国内知名的“互联网+”创新创业辅导专家、国家高级经济师、教育部认定的“万名创业导师”董小泰做大学生创新创业大赛项目线上培训动员会和线下打磨培训会，全院200余名师生参加了线上和线下培训。培训会上，董小泰详细解读了教育部最新下发的关于“互联网+”大赛规则的文件，阐述了省赛、国赛的评审规则和评审要求，分享了历届大赛情况、备战“互联网+”大赛的实用技巧，并结合自己“互联网+”大赛丰富的评审经验，对商业计划书撰写框架、路演PPT创新点与亮点提取以及路演注意事项等内容做了详细讲解。会后，董小泰针对部分指导教师的现场提问进行了耐心的解答，并与参会教师们进行了交流讨论。



图 5-1 “互联网+”大学生创新创业大赛项目打磨培训会

5.3.3 学生技能竞赛

2020年，受疫情影响，全国、全省各项学生技能竞赛工作整体推迟。截至11月底，在已经进行的多项比赛中，学院共获得各类奖项33项，其中国家级一等奖1项（全省仅4项专科组全国一等奖）、二等奖3项（全省仅13项专科组全国二等奖），省级一等奖8项、二等奖（银奖）10项、三等奖（铜奖）11项。

表 5-8 学院 2020 年学生技能竞赛获奖情况统计表

序号	主办单位	比赛名称	赛项（项目）名称	获奖级别	获奖等次
1	教育部	2020 年全国大学生数学建模竞赛	数学建模	国家级	一等奖
2	教育部	2020 年全国大学生数学建模竞赛	数学建模	国家级	二等奖
3	教育部	2020 年全国大学生数学建模竞赛	数学建模	国家级	二等奖
4	教育部	2020 年全国大学生数学建模竞赛	数学建模	国家级	二等奖

5.4 校园文化建设

5.4.1 校园文化

2019-2020 学年，学院校园文化建设在硬件建设方面，先后落成黄炎培石像、鲁班铜像、工匠文化长廊、社会主义核心价值观户外标语和校训户外标语等户外景观 5 处，建成党建文化长廊、传统文化长廊、思政文化长廊及政治生活馆等室内文化场馆 10 处，共投入 300 余万元，占地 500 余平方米。学院轨道交通综合演练场建成投用，使学院轨道交通专业校园文化特色愈加凸显，校园文化氛围更加浓厚。

在校园文化活动方面，2019 年下半年学院举办各级各类文化活动 130 余次，主题涵盖中国传统文化、红色文化、工匠文化等方面，有力提升了学院师生的思想道德情操和人文艺术修养。2020 年伊始，受疫情影响，师生居家工作学习。学院将校园文化活动转至线上进行，结合疫情防控开展了“我的战疫思政课”“心理健康网络沙龙”等系列活动，编发美篇、微信 300 余篇，充分展示了学院师生战疫风采，疏解了长期居家的心理压力。

5.4.2 工匠精神、劳模精神培养

学院依托户外大型詹天佑铜像，将詹天佑精神纳入学院特色校园文化谱系，开展“学习詹天佑精神 投身轨道交通建设”的系列学习

活动，组织主题班会、詹天佑像下的讲话和毕业生教育等多种形式让以“詹天佑精神”为特点的工匠精神融入学生的思想和行为习惯。

5.5 学生就业

5.5.1 就业率

学院毕业生就业率始终居全省同类院校前列。

表 5-9 近三年毕业生就业率统计表

就业率 (%)	2018 年	2019 年	2020 年
初次就业率 (%)	95.10	95.46	90.22
年底就业率 (%)	96.24	97.31	92.63

5.5.2 就业质量

多年来，中国铁路总公司下辖的 18 家集团公司、多家城市地铁公司与学院建立了稳固的合作关系，其中仅中国铁路西安局集团有限公司、西安市轨道交通集团有限公司两家单位接收的 2020 届毕业生达 2585 人，占当年毕业生总数的 60%，预录的 2021 届毕业生已有 1529 人，占 2021 届预计毕业生总数的 37.4%。

表5-10 近三年主要用人单位招聘学院毕业生情况统计表

序号	单位名称	2018 年	2019 年	2020 年	总计
1	中国铁路西安局集团有限公司	1991	1715	1129	4835
2	中国铁路郑州局集团有限公司	161	30	23	214
3	中国铁路兰州局集团有限公司	297	319	44	660
4	中国铁路北京局集团有限公司	9	21	10	40
5	中国铁路太原局集团有限公司	59	70		129
6	西安市轨道交通集团有限公司运营分公司	283	591	1456	2300
7	成都地铁运营有限公司	222	136	15	373
8	深圳市地铁集团有限公司	194	48	125	367
9	合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司	16	31	76	123

表5-11 近三年毕业生薪酬统计表

年度	2018 年	2019 年	2020 年
平均月收入(元)	3550	4233	4651

表5-12 近三年毕业生专业相关度统计表

年度	2018 年	2019 年	2020 年
专业相关度 (%)	86	81	89

年度	2018年	2019年	2020年
签约就业形式（%）	92.51	96.29	87.35
其他录用形式（%）	2.08	0.64	1.93
出国、出境（%）	1.18	0	1.07
升学（%）	1.18	0.30	2.19
应征入伍（%）	0.39	0	0.05
自主创业（%）	0.02	0	0.05
待就业（%）	0.02	0	7.16
暂不就业（%）	2.74	2.78	0.21

表5-13 近三年毕业生就业去向统计表

5.5.3 促进就业创业举措

（一）快速反应，建立工作机制

疫情伊始，我校即制定了《西安铁路职业技术学院疫情防控期间招生和就业工作实施方案》，进一步加强校、院两级就业工作指导服务体系，毕业生可通过线上平台进行沟通和联系，简化、优化就业手续办理流程，积极推进毕业生就业工作。

（二）疫情防控期间，大力推行线上招聘

疫情防控期间，我校全面推迟招聘单位进校园开展宣讲会、笔试、面试等招聘活动，转为线上进行。用好学院云就业平台（就业官网：<http://jiuye.xatzy.com/>）、就业指导中心网站、西铁院就业微信平台、学院学生就业工作QQ群等渠道，在线发布各类招聘信息、工作通知、网络视频平台（视频会议室、视频会议APP）进行远程面试，开展各类线上招聘活动。

（三）加强就业指导与服务，有效引领毕业生充分就业

我校采取个性化辅导与团体辅导相结合，开展就业指导工作。除了线上开展就业指导课程、接待就业咨询外，我们还及时跟进毕业生

参与线上网络招聘会的相关数据，做好数据统计与分析，主动针对不同类别、不同需求的毕业生开展个别辅导，包括一般心理压力疏导，简历写作，面试礼仪，求职策略等。

（四）强化对新型产业领域的就业创业引导

特别是涉及新一代信息技术、高端装备、新材料、生物、新能源汽车、新能源、节能环保、数字创意等国家重点发展产业领域，我校引导相关专业毕业生勇于尝试，与时代脉搏产生共振，引导毕业生利用平台经济、众包经济、共享经济等新经济形态平台，支持毕业生以新就业形态、灵活多样方式实现多元化就业创业，2020届毕业生有2人创业。

（五）后疫情时期，审慎做好校园招聘活动

一是提高人职匹配精准度。按照毕业生就业意愿调查结果，对海量招聘信息进行了分类推送。

二是强化市场导向。按照用人单位的需求，开展线下、线上相结合的各类招聘活动。

三是深化校企合作，助力企业复工复产。按照省厅《关于疫情防控期间有序开展职业院校毕业班学生顶岗实习工作的通知》精神要求，号召已预录或签约到西安地铁、洛阳地铁、中铁电气化局城铁公司等企业的毕业生，返回实习岗位，主动承担起助力企业复工复产的职责。

（六）积极开展就业援助，帮扶困难学生高质量就业

一是高度关注特殊类毕业生就业。我校执行《就业推荐专项行动

计划》，对建档立卡家庭经济困难学生、少数民族毕业生、湖北生源毕业生、52 个未摘帽贫困县毕业，实施“一对一”精准帮扶、“一生一策”的帮扶策略。

二是协调用人单位，接收轨道类专业就业困难毕业生。对我校应聘于中国铁路西安局集团有限公司的 70 余人具有视觉辨色（即色盲、色弱）问题毕业生，经学院与西安局进行了多次沟通，最后达成解决方案——西安局同意接收该批毕业生，对其进行岗位调剂，从事不影响铁路安全行车的工作。

三是落实国家、省市相关求职补贴政策。今年为 2020 届符合条件的家庭经济困难毕业生 386 人落实了 38.6 万元的求职补贴。对湖北生源毕业生 18 人落实了人均 1000 元的求职补贴。

（七）服务离校未就业毕业生，持续解决未就业存量

建立了离校未就业毕业生信息台账及电子档案，实施跟踪服务。利用我校就业微信公众号，对近两年离校未就业毕业生持续推送国有铁路集团公司及陕西铁路集团等地方铁路公司发布的招聘公告，为其提供等同于应届毕业生的面试条件，今年先后有 40 余人被中国铁路西安局、乌鲁木齐局、西安地铁（9 号线）等企业录用。

第六部分 政策保障

6.1 政策保障

政策支持。长期以来，陕西省教育厅以及西安市委、市政府关心学院发展，为学院办学提供了各类政策支持。学院根据陕西省《关于深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的实施意见》（陕

教规范〔2017〕12号）、西安市委市政府《关于支持市属高校改革和发展的实施意见》（市字〔2019〕33号）和《关于加快职业教育改革发展实施方案的通知》（市政发〔2020〕15号）精神，进一步深化学院教育改革，创新发展模式，提升办学质量，不断激发学院办学活力。

资金保障。2019年市财政全年共拨付学院办学资金3.2亿元，其中约1亿元用于提升学院基础设施、实训室建设、校园环境等办学条件。此外，学院的专业建设、教科研等得到了省、市的大力支持，划拨专项奖补资金1249万元。国家、省市上级部门依据《学生资助资金管理办法》（财科教〔2019〕19号）和《关于调整职业院校奖助学金政策的通知》（陕财办教〔2019〕178号）等文件精神，及时足额将各类奖助学金拨付到位，2019年中国家、省市拨付学生各类奖助学金近1400万元。尤其是在建档立卡贫困家庭学生精准资助工作中，依据《2019-2020学年度全省建档立卡家庭学生精准资助工作的通知》（陕教〔2019〕250号）精神，对符合条件的学生每人资助6000元，其中国家资助3800元，其余2200元由学院补齐，这项政策惠及学院652名建档立卡学生。

6.2 内部治理结构和治理体系

以党的建设为统领，坚持依法治校，强化顶层设计，健全决策机制，完善目标考核，推进信息公开，不断提升学院依法治校、民主治校、科学治校能力和水平。一是优化班子决策机制，不断提升决策科学化水平。成立了专家咨询委员会，为学院发展提供决策咨询。二

是优化管理机构，不断提升工作效能。实施了第五届机构改革和全员聘任工作，坚持精简压缩机关、力量向教学一线下沉，根据人员与职能变化，适时调整了党建工作领导小组等有关组织管理机构。三是深化内涵建设，提升改革发展能力。对标国家“双高计划”，制定了创建省级、国家级《“双高计划”建设实施方案》、《“双高”建设项目（任务）推进办法》和《“双高”建设项目（任务）考核办法》，启动了“提质培优行动计划”，召开四次内涵建设推进大会，不断深化内涵建设，全面提升办学治校、教育教学理念。

6.3 制度建设

根据新时代高等教育发展新要求及学院实际情况，持续推进校内规章制度建设，健全执行和监督机制，2020年废、改、立《学院党委领导下的院长负责制实施细则》《学院贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》《学院党委会议事规则》《学院院长办公会议事规则》等42项制度，以“一章八制”为核心、专项配套制度为支撑的校内制度体系不断完善。

6.4 内部质量保证体系

学院以现代质量文化为引领，以立德树人为根本，以学院“五纵五横”体系为基本架构，以完善各层面质量主体目标体系和标准体系为抓手，以全面建立“8字型质量改进螺旋”运行机制为核心，以校本信息技术平台建设为支撑，系统推进，全员覆盖，理念引领，科学设定诊改周期，逐步形成常态化、网络化、全覆盖、具有较强预警功能和激励作用的内部质量保证体系，为创建“双高”校建设提供保障。

陕西省教育厅办公室《关于公布高职诊改试点院校复核结论的通知》（陕教高办〔2019〕30号），确定我院复核结论为**有效**。

第七部分 国际合作

7.1 国际交流与合作

2020年学院以服务国家战略、服务区域经济建设为导向，以提高国际合作办学质量为主线，不断开拓思路更新理念，努力提升国际化办学能力。学院与俄罗斯圣彼得堡国立交通大学合作举办的国际交通学院，2020年获评陕西省教育厅“陕西省中外合作办学优秀项目（机构）”，是该奖项唯一职业院校。获得亚洲教育论坛年会“2020亚太职业院校影响力50强”。获得由泰国教育部职业教育委员会颁发的“2020中泰职业教育国际合作突出贡献奖”。获得第五次世界职教大会“2020年国际合作交流优秀案例奖”。2020年国际交通学院在校人数890人，创历史新高，取得了良好的社会影响力与认可度。

（一）深耕中俄合作办学，提升育人质量

国际交通学院经过四年的深耕合作，探索形成较完善的教学管理与评价考核体系，探索课程共建，联合培养人才初见成效。截止2020年7月，赴俄留学学生人数95名，其中27名学生完成本科段学业，顺利进入莫斯科国立大学、莫斯科国立师范大学和圣彼得堡国立交通大学等攻读硕士学位，学生就业地方行业企业，就业率保持在95%。



图 7-1 国际交通学院首批赴俄留学 50 名学生顺利毕业

（二）推进东盟合作，加大海外办学布局

2019 年与泰国曼谷职教中心合作成立“中泰轨道交通学院”，目前有留学生 9 名，以“汉语+轨道供用电技术职业技能”学习模式，学习汉语，了解中国文化，掌握职业技能。

同时依托世界城地组织开展“一带一路”国家留学生的招生工作，2021 年计划招收留学生 100 名。与老挝人民民主共和国沙耶武里省汉澜管理学院达成战略合作关系，援助建设当地铁路相关学科及课程，输出中国标准。

（三）夯实基础，持续提高国际化办学能力

2020 年学院持续引进互联网+汉语教学资源，制作相关轨道专业宣传片及在线课程，加大对外汉语教师培训，持续提高国际化办学能力。学院连年参加“中俄交通大学院长论坛”，2020 年任“中国—东盟职业教育国际合作联盟”副理事长单位，任 NARIC（英国国家学历认证中心）中方理事会副理事长单位。

7.2 服务“一带一路”

（一）持续扩大交流，推进天佑学院建设

在西安市政府的支持下，与“友好城市”建立合作关系，加大资金投入，建设留学生公寓，完善内部机制。在第一个境外办学项目“中泰轨道交通学院”基础上，加大境外办学规模，推进天佑学院建设，服务“走出去”企业对属地技能人才的需求。

（二）练好内功，完善输出课程体系

合理制定留学生培养课程体系，建立来华留学生管理办法，引进对外汉语培训课程资源，丰富教学内容。同时完善学院自身输出课程资源建设。

第八部分 社会服务能力

8.1 社会服务能力概述

通过多渠道提高学院知名度，以学院优质的教育资源和良好的办学积累，主动适应社会需求变化，为服务地方经济和社会发展搭建的重要平台。以坚持开门办学，加强校企合作，走跨越式发展之路为理念，不断强化责任意识、质量意识、创新意识和效益意识，取得了较快的发展，主要开展成人高等学历提升培训（网络教育）教育和在职非学历专业技能培训教育等方面的业务，并以优质的服务、严格的管理、良好的教学质量赢得了社会的广泛赞誉。为西部开发和地方经济发展培养专业技术人才发挥了积极作用。

8.2 开展社会培训

2019-2020 学年为社会培训共 28 期，另有公益培训 2 期，校内培训 12 期。

表 8-1 学院服务贡献统计汇总表

序号	汇总项目	培训期数	培训人数	培训天数	人·天
1	企业培训	2 期	103 人	6 天	309 人·天
2	行业培训	26 期	3238 人	70 天	6651 人·天
3	校内培训	12 期	625 人	36 天	3264 人·天
4	公益培训	2 期	160 人	4 天	640 人·天

案例：

包神铁路集团有限公司再度与我院合作举办货运收入管理培训班

2020 年 9 月 7 日，第一期包神铁路集团有限公司货运收入管理干部培训班在西安铁路职业技术学院自强校区干培教室顺利开班。参加本期培训的学员，大部分是来自一线货运结算中心的专业技术人员。出席开班仪式的有包神铁路集团有限公司教育培训中心书记李永东、教培中心主任李国强、学院继续教育学院院长赵铁民、副院长许晓华。包神铁路集团公司教育培训中心书记李永东强调了本次培训班的目的和意义，指出培训围绕着“全面提升货运结算人员业务水平”展开，强调铁路运输对更新货运结算业务的重要性。要求全体学员珍惜这次难得的学习机会，做到学有所获、学以致用，真正将自身岗位实践需求与理论学习紧密结合起来，积累理论经验，增长实践本领，提高业务能力。



图 8-1 包神铁路集团有限公司货运收入管理培训班开班典礼

8.3 服务行业企业

为了适应新形势、新技术、新设备的要求，学院为企业开展了各类送教上门技术服务工作。

表 8-2 学院为企业、行业提供送教上门技术服务情况统计表

序号	受邀企业名称	技术服务（培训）内容	培训日期	主讲教师
1	西安地铁运营分公司第一中心通号部	如何提高通号部岗位人员培训效果	2019. 9. 18	城轨通号教研室全体教师

2	西安市交通运输局 西安市轨道交通集团 陕西城际铁路	西安市 2020 年度城市 轨道交通服务质量评 价	2020.6 -12	刘奇
3	西安市交通运输局 北京城建设计研究院	西安市 10 号线服务专 篇评审	2020.6.15	刘奇

案例：

我院教师应邀参加西安地铁十号线一期工程初步设计阶段专家评审会

2020年6月15日，西安市交通局组织召开西安地铁十号线一期工程初步设计阶段《运营服务专篇》专家评审会。会议邀请轨道交通行业多名专家组成专家组，市交通局、市运管处、市公交集团、高陵交通局、市轨道交通集团、北京城建设计发展集团股份有限公司相关负责人参加会议。我院交通运输学院城市轨道交通运营管理专业带头人刘奇副教授，应邀担任专家组组长主持评审会。经过认真听取设计单位汇报、审阅相关资料，与有关部门和设计单位进行交流等，依据国、部相关文件标准对《运营服务专篇》进行层层把关，严格评审，最终形成了专家组评审意见。评审会后，刘奇代表专家组提交《运营服务专篇》评审文件并宣读专家组意见，为设计单位提出修改建议，得到了市交通局领导的高度肯定。



图 8-2 西安地铁十号线一期工程初步设计阶段专家评审会

8.4 服务地方发展

学院根据习近平总书记关于脱贫攻坚专项巡视重要指示精神和中省市脱贫攻坚专项巡视整改工作相关要求，重点落实佛坪县“双百工程”结对帮扶工作，为佛坪县援建了佛坪县心理健康咨询中心，为佛坪县当地群众开展“拨云散疫 向阳而生”心理健康主题讲座、对佛坪县中小学教师开展“2020 年音美教师培训”教育帮扶工作、电商创业培训、法制宣讲、关爱小学生爱心传递等活动，为地方发展助

力。

案例：

疫情期间举行了一场“拨云散疫 向阳而生”主题心理健康教育讲座

为进一步落实高校结对帮扶要求和学院帮扶佛坪县脱贫攻坚计划，6月中旬在佛坪县初级中学通过现场和直播的形式举行了一场“拨云散疫 向阳而生”主题心理健康教育讲座，特邀著名心理健康教师张毓珂就“如何正确认识疫情期间存在的焦虑情绪以及应对办法”作专题讲座。帮助佛坪县初中生克服疫情期间的紧张情绪，缓解复学后的学习压力，以自信、坦然、健康的心态面对学习生活，帮助他们做好自身的情绪管理，并通过心理互动和案例让师生深刻体会到幸福的状态和如何创造自己的幸福人生；该校 600 余名初中生收看了讲座。



图 8-3 学院在佛坪初级中学举办心理健康专题讲座

8.5 校际合作支援服务

学院和西南交通大学远程与继续教育学院合作开办的西安学习中心连续 16 年被西南交大远程与继续教育学院评为优秀学习中心，两次荣获“全国高校现代远程教育优秀校外学习中心”称号。目前在册人数约 5883 人，学员 61%来自中国铁路西安局集团有限公司各站段，西安市轨道交通集团有限公司职工占 35%，其他地方铁路及工程单位占 4%，本院毕业学生占 24%。2020 年春秋两季招生突破 2000 人，创办学以来的历史新高。

第九部分 面临机遇与挑战

9.1 发展机遇

（一）职业教育大变革为学院创新发展带来了机遇。新时代中国特色职业教育体系日趋完善，特别是《中国教育现代化 2035》《国家职业教育改革实施方案》等文件相继出台，规划了新时代我国职业教育改革发展的具体目标和实施路径。作为西部轨道交通运营管理类职业教育的排头兵，实施双高建设工程，是学院对标“新时代、新规划”“新科技、新产业”“新方略、新部署”，迅速提升服务能力和国际影响力，全面深化产教融合，推动人才引领发展、产业创新发展、经济高质量发展迈上新台阶的重要机遇。

（二）新一轮西部大开发为学院开放办学带来了机遇。随着西安建设国家中心城市，打造西部经济中心、对外交往中心、丝路科创中心、丝路文化高地、国家综合交通枢纽，进一步提高了西安在国家发展战略中的重要地位。随着中国铁路“走出去”向纵深推进，作为“一带一路”设施联通的优先领域和血脉经络，以高铁为代表的中国铁路已成为中国制造的“亮丽名片”。学院的区位优势和行业优势凸显、发展空间巨大，迫切需要学院在国际合作、产教融合、技术服务、引领发展、人才培养等方面提质增效上台阶，树立起西部轨道交通职业教育新标杆。

（三）轨道交通行业企业迅猛发展为学院带来了重大机遇。随着国家“八纵八横”高速铁路网的快速实施，陕西省“米字形”高速铁路网络体系的逐步建成，西安交通枢纽中心地位不断显现，西安“棋

盘十环十放射”状城市轨道交通网络迅速拓展，技术和人才需求旺盛。巨大的人才缺口也为学院开放办学、双主体育人、定制化培养提供了良好机遇。特别是快速拓展的中国铁路标准、铁路文化和国际化人才需求，这是新时代对轨道交通类高职院校提出的新要求、新机遇。

9.2 挑战

（一）校际间的激烈竞争为学院发展带来巨大挑战。2019年1月，教育部、财政部联合启动实施中国特色高水平高职学院和专业建设计划（以下简称“双高计划”）掀开了全国高职院校新一轮“双高”建设竞赛的序幕。第一批进入高水平学院建设单位名单的56所高职院校和141所高水平专业群建设单位，已经获得了中央财政和省财政的资金支持，建设工作正在大踏步前行；而其他兄弟院校也已经摩拳擦掌，加班加点赶路。因此，我们面临的校际间的竞争异常激烈，只有奋力前行，鼓足马力，才有可能追赶超越。

（二）全球性的经济下行对就业带来的挑战。新冠病毒造成的社会公共健康事件对全球经济带来了很大的不确定性，今年全球经济低迷，出口受阻，产业经济面临转型升级压力，经济下行对各行各业造成的冲击已经有目共睹。在此背景下，各行各业面临减员减负的压力，因此，如何解决好经济下行与就业率下降之间的矛盾，扩大学生就业范围，提高真实就业率将是我们面临的一大挑战。

（三）内部治理能力不足对“双高”建设带来的挑战。建设现代大学制度体系中，各项规章制度和内部奖惩激励机制有待进一步完善，“三全育人”和“三教改革”等需要下大气力落实；在校院两级

管理、三级目标考核、绩效管理和内部分配机制改革等方面存在欠缺，对标教育部对“双高”校建设的要求，我们在完善规章制度、建立健全分配制度和内部奖惩激励机制，激发全员干事创业活力等方面还有很多工作要做。

（四）产教融合机制不完善对“双主体育人”带来的挑战。在产教融合、校企合作实施过程中，学院领导赴企业签订校企合作框架协议，学院在建设实训车间、场地，提供师资等方面具有优势，但是在实践中校企协同育人创新体制机制还没有完善，对合作企业的各项税费减免和土地优惠政策没有落到实处，行业企业参与产教融合、校企合作的积极主动性不高，参与度不深，再加上企业人员工作任务重时间紧，无法抽出时间参与学院专业建设和教学改革，“双主体育人”的机制无法完全实现。

表 1 学生发展

序号	指标	单位	2020 年
1	毕业生人数	人	4204
	其中：就业人数	人	3894
2	毕业生就业去向：	—	
	A 类：留在当地就业人数	人	2811
	B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2954
	C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	182
	D 类：到 500 强企业就业人数	人	2
3	就业率	%	92.63
4	理工农医类专业相关度	%	89.3
5	月收入	元	4651
6	自主创业比例	%	0.05
7	雇主满意度	%	98.36
8	毕业三年职位晋升比例	%	32
9	母校满意度	%	98

表 3 教育教学

序号	指标	单位	2020 年		
1	教职员工额定编制数	人	692		
	在岗教职员工总数	人	1017		
	其中：专任教师总数	人	458		
2	生师比	—	16.71		
3	双师素质专任教师比例	%	64.19		
4	高级专业技术职务专任教师比例	%	37.99		
5	企业兼职教师年课时总量	课时	38930		
	年支付企业兼职教师课酬	元	2081700		
	其中：财政专项补贴	元	0		
6	教学计划内课程总数	门	1715		
	其中：线上开设课程数	门	370		
	线上课程课均学生数	人	35.12		
7	教学满意度				
	(1) 思想政治课	调研课次	课次	一年 级	二年 级
		满意度	%	95	96
	(2) 公共基础课（不含思想政治课）	调研课次	课次	15	18
		满意度	%	93	95
	(3) 专业课教学	调研课次	课次	12	10
满意度		%	94	96	

表 4 科研与社会服务

序号	指标		单位	2020 年	备注
1	技术服务到款额		万元	41.37	
	技术服务产生的经济效益		万元	0	
2	纵向科研经费到款额		万元	266.06	
3	技术交易到款额		万元	0	
4	非学历培训服务		人日	6930	
	其中	技术技能培训服务	人日	4143	
		新型职业农民培训服务	人日	0	
		退役军人培训服务	人日	0	
		基层社会服务人员培训服务	人日	0	
非学历培训到款额		万元	53.98		

表 5 国际交流

序号	指标	单位	2020 年	备注
1	国（境）外人员培训量	人日	2430	——
2	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	19350	因疫情采用线上指导和培训
3	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	
	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	
4	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	
5	国（境）外办学点数量	个	0	